



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,  
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

г. Чита

\_\_\_\_\_ 2013года

№

**Об утверждении рекомендаций ОУ по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности с 01.09.2013г.**

На основании п.2 статьи №29 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации» приказываю:

1. Осуществлять с первого сентября 2013 аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
2. Рекомендовать проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям по прилагаемому Примерному регламенту( приложение).
3. Контроль над выполнением настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности первого заместителя руководителя Министерства образования, науки и молодёжной политике А.А. Томских.

И. о. министра образования науки  
и молодёжной политики Забайкальского края

Н.Н. Жданова

## Приложение.

### Примерный регламент по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

1. В образовательной организации создается комиссия по аттестации педагогических работников, из учителей высшей категории, методистов, представителей профсоюзного органа, представителей государственного управления, которая действует на основании Положения о ней, состав утверждается приказом руководителя.
2. Руководителю образовательной организации необходимо ознакомить педагогических работников с нормативными документами по аттестации, которые должны быть в свободном доступе (Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 года № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края № от «Об утверждении Правил проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций) и ознакомить с последствиями отказа работника от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности.
3. В плане работы образовательной организации, на текущий учебный год, должен быть включён раздел по оказанию методической помощи педагогу при подготовке к прохождению аттестации.
4. В образовательной организации должен быть издан распорядительный акт в отношении педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям, сформирован и утвержден график аттестации.
5. Руководитель должен подготовить Представление на педагогического работника, подлежащего обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, (в соответствии с утверждённым в образовательном учреждении графиком и ознакомить с ним под роспись педагогов за месяц до прохождения аттестации).
6. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания по вопросам, связанными с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности в форме тестирования. По содержанию квалификационный тест для педагогического работника включает вопросы по следующим разделам:
  - \*компьютерное тестирование по вопросам владения ИКТ-компетенциями.
  - \*психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса;

- \*нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса;
- \*содержание и методика преподавания предметной области.

7.Квалификационное испытание проводится экспертной группой, утвержденной приказом руководителя. Экспертное заключение группы представляется на заседании комиссии по аттестации. В состав экспертной группы могут быть приглашены специалисты из ЗабКИПКРО, ИПКРСС п.Агинское, ЗабГУ.

8. Решение о результатах аттестации педагогических работников оформляется протоколом и утверждается приказом руководителя образовательной организации. На основании приказа заполняется аттестационный лист, который подписывается председателем и членами аттестационной комиссии.